

## 社会福祉法人湘南遊愛会 行動計画

職員の働き方を見直し、特に女性職員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2019年4月1日～2024年3月31日（5年間）

### 2. 内容

子育てや介護を行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1	男性職員に対して、妻の産前産後・育児期間中および親の介護期間中の休暇・休業（年次有給休暇・特別休暇・介護休暇・育児休業・介護休業）の取得を奨励する。
------	--

・目標を達成するための対策とその実施時期

2019年4月～ 育児休業等の各種制度に関する情報を職員全体に周知

2020年4月～ 管理職に対する男性の育児休業に関する理解を促す研修の実施

2021年4月～ 育児・介護期の職員が各種制度を利用しやすい雰囲気づくりのための研修の実施

目標 2	本人の希望と法人の事情により、パートタイマーと正職員の相互転換が図られる制度を導入する。
------	--

・目標を達成するための対策とその実施時期

2019年4月～ 施設ごとに相互転換制度に関するアンケートを実施

2020年4月～ アンケートの結果を踏まえて相互転換制度に関する検討を実施

2021年4月～ 相互転換制度を導入し全職員に周知

目標 3	管理職および一般職員を対象とした年次有給休暇取得の促進・残業削減のための意識啓発研修を実施する。
------	--

・目標を達成するための対策とその実施時期

2019年4月～ 全職員の年次有給休暇取得状況を調査し現状を把握  
各施設において年次有給休暇の年間取得計画を策定

2020年4月～ 管理職に対する年次有給休暇取得への理解を促す研修の実施

2021年4月～ 特に所定外労働（残業）が多い職務分掌を見直し、繁忙期の業務支援体制を強化